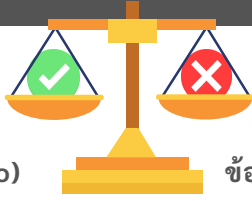


ตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน พ.ศ. 2565



ข้อควรทำ (Do)

ข้อไม่ควรทำ (Don't)

จริยธรรม ข้อที่ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Do : มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยปกปักรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Don't : แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยามหรือกระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือนหรือเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ ชัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือกระทำในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

จริยธรรม ข้อที่ 2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Do : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส วางตนเป็นกลาง ไม่แสวงหาผลประโยชน์อื่นมิชอบในงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์อันมิควรได้ ระมัดระวังและใส่ใจดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน

Don't : แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงประโยชน์ของตำแหน่งหน้าที่ขัดกันเองกรณีปฏิบัติหน้าที่มากกว่าตำแหน่งเดียว อาศัยช่องทางทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบปฏิบัติ ใช้เวลาและทรัพยากรของหน่วยงานไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว

จริยธรรม ข้อที่ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

Do : รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง ตลอดจนสามารถชี้แจงหรืออธิบายในสิ่งที่ตนได้ตัดสินใจและกระทำอย่างมีเหตุผล เปิดเผยมหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย กล่าวแจ้งหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

Don't : ปฏิบัติตามคำขอหรือ คำสั่ง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงหรือบีบบังคับให้ทุจริตประพฤติมิชอบ ปฏิบัติหน้าที่เพียงเพื่อให้ผลงานหรือฐานเสียงโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ละเลย เเพิกเฉย หรือปกปิดเมื่อพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ การเรียกรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

จริยธรรม ข้อที่ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Do : ปฏิบัติหน้าที่การทำงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล โดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน หลีกเลี่ยงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสืบเสาะล้อมให้แกบุคลากรในองค์กรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

Don't : ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล เพื่อส่งต่อการตัดสินใจของผู้อื่นซึ่งจนก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับหน่วยงาน ไม่รักษาและเปิดเผยความลับขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตนที่ในระหว่างปฏิบัติงานในหน่วยงานและสิ้นสุดการทำงานแล้ว

จริยธรรม ข้อที่ 5 ห่มเหและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Do : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในหน้าที่ เพื่อให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของเป้าหมาย กำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงานติดตามและประเมินผลงานของตนเองอยู่เสมอ ใช้ทรัพยากร งบประมาณและทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

Don't : ขาดสำนึกความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนและหน้าที่ต่อเพื่อนร่วมงาน ละเลยหรือไม่ใส่ใจในการพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหรือความรับผิดชอบ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยสิ้นเปลืองและเบียดบังนำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

จริยธรรม ข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

Do : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม โดยละเว้นจากการใช้อคติ และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ปฏิบัติงานด้วยความเคารพ เท่าเทียมไม่เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่แบ่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย การศึกษา สถานะทางสังคม ศาสนา พิษภัยและเสรีภาพตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นอย่างเคร่งครัดโดยไม่เลือกปฏิบัติ

Don't : แสดงออกซึ่งกิริยาอาการและวาจาในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนโดยมีอคติ ไม่คำนึงและยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งสื่อไปทางคุกเหยียดหยาม ไม่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปฏิบัติหน้าที่โดยแบ่งพรรคแบ่งพวก แบ่งฝักแบ่งฝ่ายที่มีความแตกต่างกัน เช่น ความเชื่อทางศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง

จริยธรรม ข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ

Do : ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความภาคภูมิใจและเคารพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งกิริยามารยาท การวางตนเพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้แก่ตนเองและหน่วยงาน พึงระลึกรู้เสมอในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน

Don't : ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และหน่วยงาน ผ่านผลเสียและชื่อเสียง การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย จรรยาบรรณตามวิชาชีพมาตรฐานหรือข้อบังคับหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน